



THEMATIQUE Organisation du Badminton

Projet Territorial 2021 – 2025



Règles de fonctionnement

Visioconférence



Eteindre son micro
quand on ne parle
pas

Demander la parole



Ne pas
s'interrompre

Poser des questions
ou demander à
intervenir sur le
tchat



SOMMAIRE

Projet Territorial

I – Introduction

II – Présentation de la thématique

III – Retours consultation

IV – Echanges

V - Annexes



INTRODUCTION

Objectifs des visios

Objectifs des visios

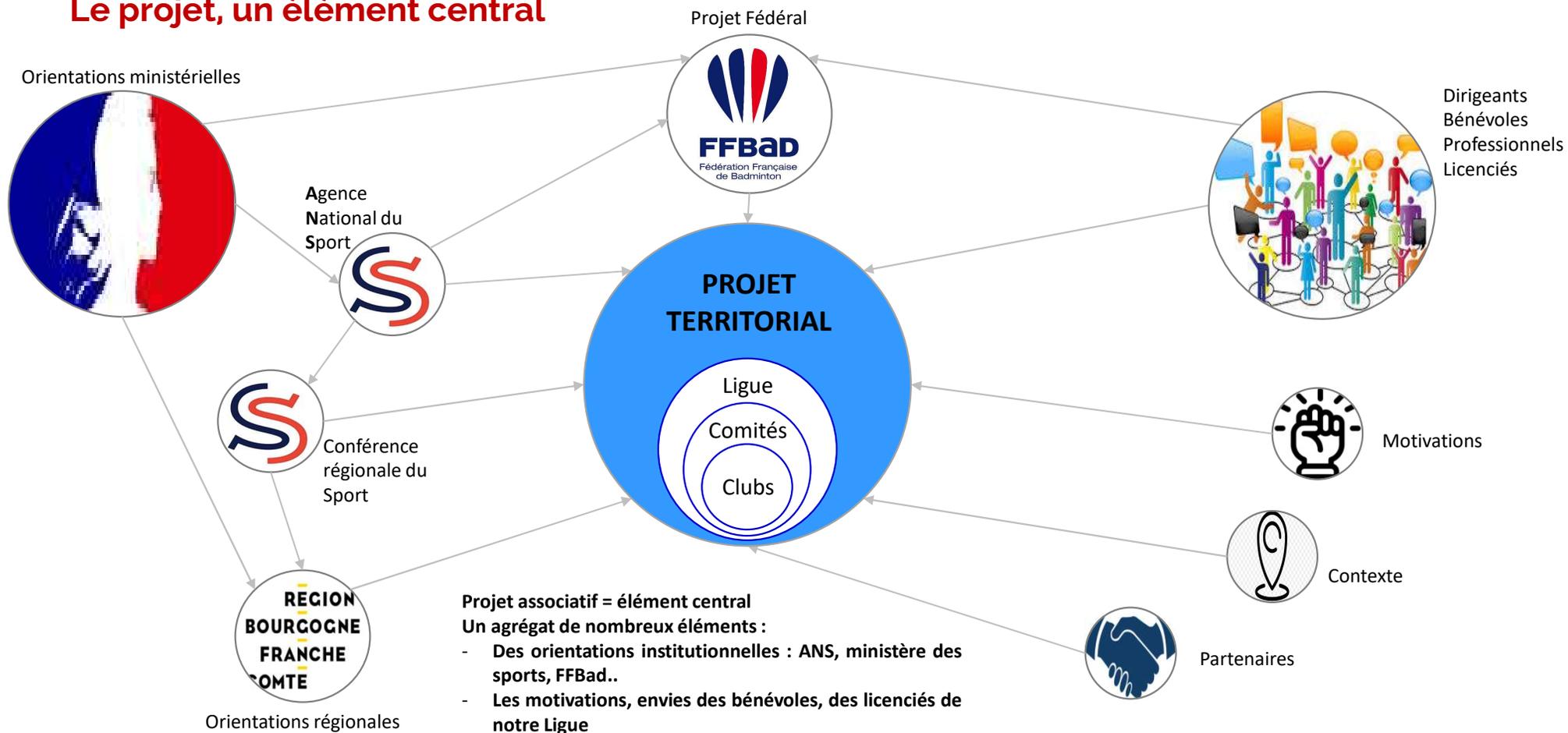


- Faire un retour aux acteurs
- Créer des échanges entre les acteurs
- Approfondir le sujet
- Déterminer les responsabilités des instances



INTRODUCTION

Le projet, un élément central



INTRODUCTION

Pourquoi un nouveau projet ?

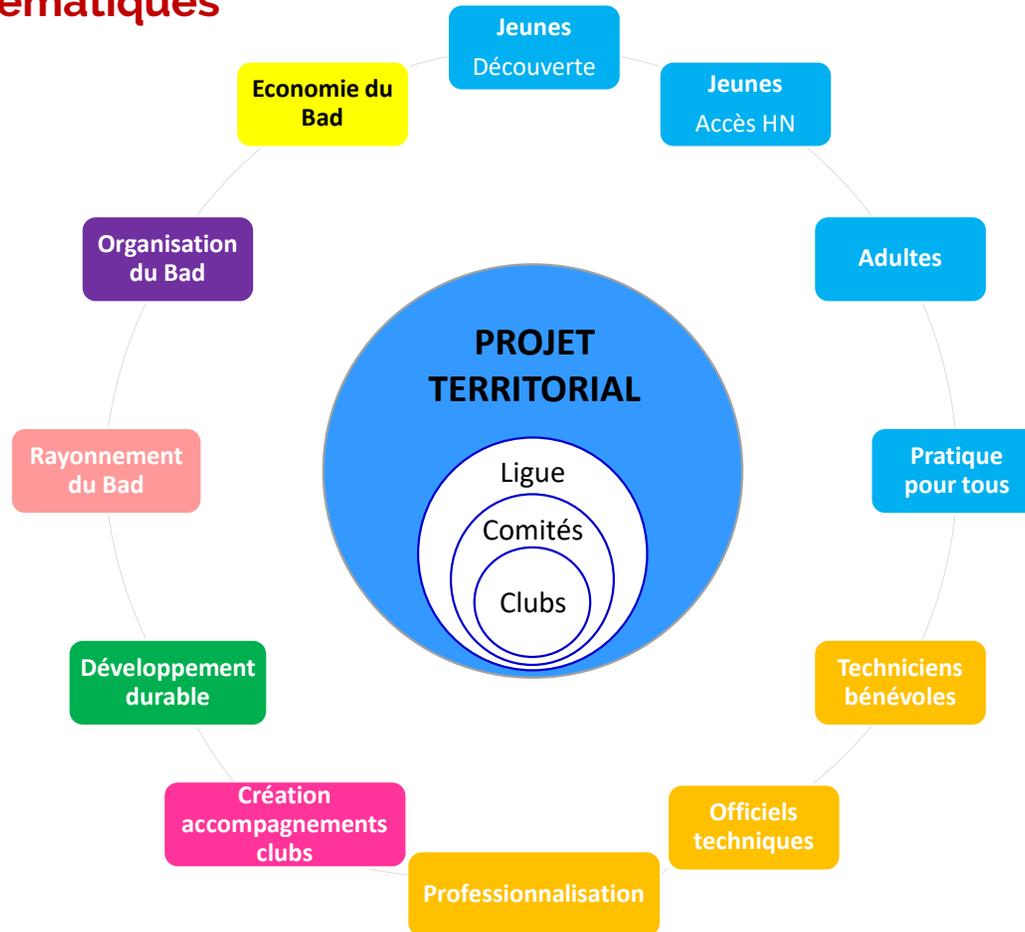


- Apporter un cadre de développement
- Rationaliser et évaluer les décisions
- Prioriser les actions
- Fédérer, motiver, mobiliser les acteurs
- Donner une image sérieuse et professionnelle
- Répondre aux demandes des instances
- Se démarquer



INTRODUCTION

Rappel des thématiques



INTRODUCTION

Acteurs par thématique

Acteurs ayant émis un intérêt pour la thématique

22	JEUNES Découverte	<ul style="list-style-type: none">• Attirer, accueillir (MiniBad, sport scolaire,..)• Fidéliser : EFB, labels, compétitions
12	JEUNES Accès HN	<ul style="list-style-type: none">• Accompagner, structurer le parcours de performance• Accompagner les projets forts
22	Adultes	<ul style="list-style-type: none">• Attirer, accueillir• Fidéliser, encadrer
14	Nouvelles pratiques, bad pour tous	<ul style="list-style-type: none">• Labels régionaux• Air Bad, publics éloignés de la pratique
9	Techniciens bénévoles	<ul style="list-style-type: none">• Formations (stratégie)• Suivi
11	Officiels techniques	<ul style="list-style-type: none">• Formations (stratégie)• Suivi



INTRODUCTION

Acteurs par thématique

Acteurs ayant émis un intérêt pour la thématique

8	PROFESSIONNALISATION	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie régionale• Suivi des emplois
12	CREATION, ACCOMPAGNEMENT CLUBS	<ul style="list-style-type: none">• Créations clubs, équipements• Accompagnements dirigeants, mobilisation bénévoles
12	DEVELOPPEMENT DURABLE	<ul style="list-style-type: none">• Mode de transport• Consommer durablement
12	RAYONNEMENT DU BADMINTON	<ul style="list-style-type: none">• Image, communication (stratégie, numérique, ..)• Relation avec les instances
12	ORGANISATION, COORDINATION INSTANCES	<ul style="list-style-type: none">• Organisation ligue• Coordination des instances
12	ECONOMIE DU BADMINTON	<ul style="list-style-type: none">• Développement des ressources• Soutien des instances filles



INTRODUCTION

Consultation

117 personnes identifiées

- CA Ligue (19)
- CA Comités Départementaux (79)
- Membres ETR (14)
- Salariés Ligue (3)
- CTN (1)
- Service civique (1)

	Retours DOODLE	Retours fichier EXCEL
Nombre	32	28
TOTAL (parties prenantes)	42	
%	76%	67%



INTRODUCTION

Calendrier

	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE
INITIALISATION PLANIFICATION	Cadrage projet					
	Analyse contexte					
	Sollicitation gouvernance					
	Diagnostic					
EXECUTION CONTRÔLE	Candidatures acteurs					
		Consultation				
		Formalisation				
				Retranscription – Partie 1		
					Retranscription – Partie 2	
		Suivi du projet – Reporting à la gouvernance				
CLÔTURE						
LANCEMENT						

PRESENTATION DE LA THEMATIQUE

- Rappel des objectifs de la thématique



Rappel des objectifs de la thématique

THEMATIQUE	OBJECTIFS	OBJECTIFS OPERATIONNELS	DESCRIPTION - Pistes de réflexion
ORGANISATION LIGUE COORDINATION DES INSTANCES	Coordonner nos ressources	Organiser la Ligue	<p>Coordination stratégique et opérationnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer / Organiser la gouvernance (parties prenantes) - Les processus de décision - Identification et contrôles des risques qui pèsent sur le projet - Procédures internes (décision, validation, communication), - Prérogatives de chacun (salariés ; élus). <p>Développement des compétences des acteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Améliorer l'organisation interne - Gagner en efficacité
	Optimiser l'ensemble des actions des instances fédérales	Coordonner les instances	<p>Qui fait quoi?</p> <p>Fonctionnement Ligue <=> comités (CPCD)</p> <p>Organisation des actions territoriales</p> <p>Développement des compétences des acteurs</p>

RETOURS CONSULTATION



LBFCBad.fr
Ligue Bourgogne Franche-Comté de Badminton

The image shows a large, 3D-style logo for LBFCBad.fr. The letters are white with a slight shadow, giving them a three-dimensional appearance. A white shuttlecock is positioned at the end of the 'd' in 'Bad', with its shaft extending through the letters. Below the main logo, the text 'Ligue Bourgogne Franche-Comté de Badminton' is written in a smaller, white, sans-serif font. The background is a grayscale photograph of a badminton court with several people playing.

ECHANGES

LBFCBad.fr
Ligue Bourgogne Franche-Comté de Badminton

The logo for LBFCBad.fr is displayed in a 3D, metallic style. The text 'LBFCBad.fr' is in large, bold letters, with a stylized shuttlecock arrow pointing to the right, integrated into the 'd'. Below it, the full name 'Ligue Bourgogne Franche-Comté de Badminton' is written in a smaller, sans-serif font. The background is a grayscale image of a badminton court with several people playing.

Echanges

Personnes présentes

- **CA Ligue / Comités**

GRENOUILLET Lionel (LBFCBad)
BILLIARD Frédéric (LBFCBad / CD71)
FAURE Emilie (LBFCBad / CD89)

- **Professionnel**

LESAGE Axel (salarié LBFCBad)

- **Animateur**

FURIC Ronan (salarié LBFCBad)



Echanges

Synthèse des échanges

Organiser la Ligue	Coordonner les instances	DIVERS
<p>Projets</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de SWOT avant de se lancer dans des projets ⇒ Mettre en valeur le travail à effectuer et se jeter dedans avant d'avoir analysé (bien identifier les menaces => « un projet qui n'aboutit pas c'est usant pour les bénévoles, salariés.. ») <p>Commissions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déterminer une fiche de route à destination des responsables de commission - Organisation / coordination des commissions ⇒ Les aider à se structurer : listing des tâches, répartition des rôles, etc. ⇒ Garder les membres investit => leur donner des tâches à effectuer ⇒ Proposer un document de suivi des commissions : dates de PDP, thématiques traitées, préconisations, etc.. ⇒ L'appui des salariés paraît indispensable pour fluidifier les échanges entre les commissions et les guider dans leurs tâches. ⇒ Déterminer un salarié référent par commissions - Proposition de points d'informations réguliers de chaque commission - Intégrer des « petites commissions » dans des commissions plus larges ⇒ Créer une dynamique des acteurs ⇒ Considérer les petites commissions comme des groupes de travail 	<p>Subventions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les demandes sont lourdes et peu accessible ⇒ Construire un guide reprenant : dates, documents nécessaires, etc. <p>Rôles des comités</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aider les élus des comités à identifier leur rôle ⇒ Mettre en place des formations ⇒ Mettre en place un suivi régulier ⇒ Mettre en place un système de « parrain » (un jeune dirigeant de comité accompagné par un dirigeant ayant plus d'expérience) - Décrire clairement le « Qui fait quoi » ⇒ Construire un document synthèse clair et précis : « quelque chose de très fonctionnel » - Organiser des CPCD (en organiser un avant la fin de saison) ⇒ Apporter un soutien aux comités ⇒ Permettre aux dirigeants de se rencontrer sur un moment spécifique ⇒ Identifier les points bloquants ⇒ Les aider à appréhender leurs tâches, projets, etc. => leur donner des objectifs ⇒ Besoin en formations, les projets des CD 	

Echanges

Synthèse des échanges

Organisation de la Ligue	Coordination des instances	DIVERS
<p>Communication</p> <ul style="list-style-type: none">- Mieux communiquer sur le rôle de la ligue<ul style="list-style-type: none">⇒ Rendre la Ligue visible des instances filles et des licenciés⇒ Devenir un repère pour les acteurs⇒ Créer une application pour transmettre les informations nécessaires⇒ Tisser des partenariats avec des filières d'études	<p>Autres éléments – Emplois</p> <p>Des retours font état d'un besoin d'un appui professionnel pour structurer la pratique sur les départements. Il faudra consulter l'ensemble des comités pour en tirer une conclusion.</p> <p>Frédéric BILLIARD en tant que président du CD71 souhaiterait pouvoir bénéficier d'un appui de la Ligue pour la création d'un emploi. Un emploi qui serait porté par la ligue et non par le comité. Ceci permettrait ainsi au CD71 de bénéficier d'un professionnel pouvant officier sur l'ensemble du département sans la contrainte de la gestion salariale (point bloquant pour lui compte tenu du temps qui lui est possible de donner et de la gestion d'un salarié qui n'est pas à la portée de tous).</p>	

Echanges

Conclusion

• Conclusion

Il apparaît un besoin important de structuration pour permettre à chaque acteur de trouver sa place, que ce soit au sein même de la Ligue mais également dans la répartition des rôles entre les acteurs de la région (Ligue / comités).

Plusieurs **orientations** apparaissent avec les retours / échanges :

- Structuration

- Déterminer / retravailler le « Qui fait quoi ? »
- Déterminer le(s) rôle(s) de chacun dans les commissions de la Ligue
- Appui d'un salarié à chaque commission
- Déterminer le fonctionnement interne de la Ligue

- Développer le suivi des comités

- Suivi régulier
- Fixation d'objectifs



La détermination des prérogatives de chacun semble incontournable pour optimiser le fonctionnement de la ligue et la coordination des instances.



QUESTIONS – CONTACT

N'hésitez pas à me contacter par mail ou téléphone



Ronan



etr-lbfcbad@lbfcbad.fr



Tél : 06 38 63 77 69



ANNEXES

LBF CBad.fr
Ligue Bourgogne Franche-Comté de Badminton



LE PROJET FFBad

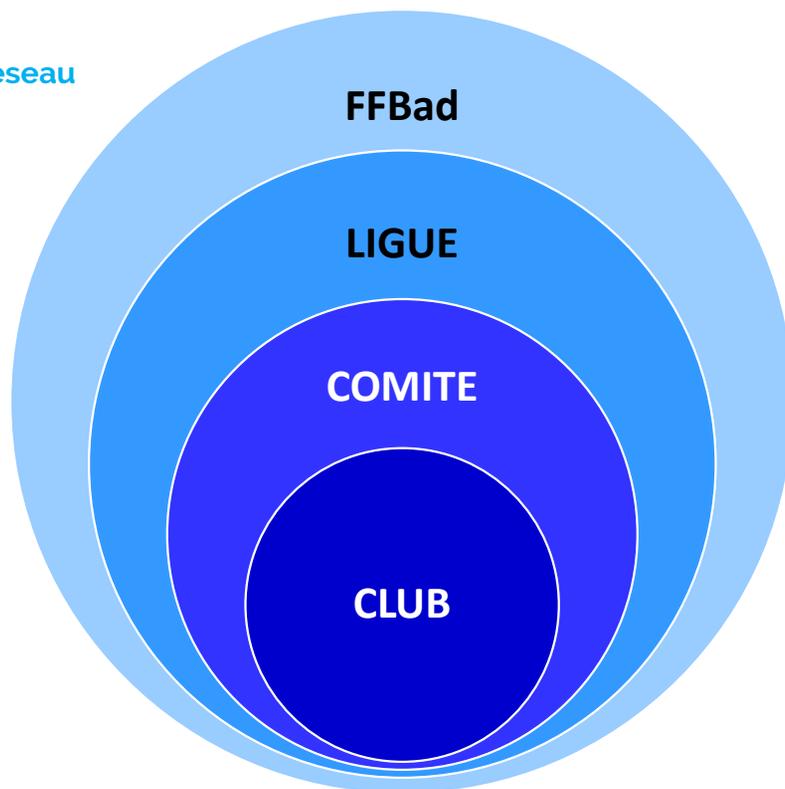
Projet fédéral



RÔLES DES INSTANCES

FFBad / Ligue / Comités

Organisation
du **fonctionnement du réseau
fédéral**
Et
Partage des rôles



La FFBad définit la politique et gère le développement du badminton

La Ligue est positionnée en véritable tête de réseau régionale

Le Comité est l'interlocuteur privilégié du club

Le club est au cœur du dispositif fédéral

RÔLES DES INSTANCES

FFBad / Ligue / Comités

• FFBad

la FFBAD est une fédération agréée et **délégataire**. L'État attribue la délégation pour quatre ans à une seule fédération pour chaque discipline. Par la procédure de délégation la FFBAD est en charge de l'exécution **d'une mission de service public** (DSP).

Son objet statutaire, porté par cette délégation et repris dans ses statuts est double, à savoir :

- D'une part, développer la pratique du badminton ;
- D'autre part, mettre en œuvre une politique de la performance dans son acception la plus large (de la détection jusqu'au plus haut niveau).

• Ligue

La ligue constitue ainsi une véritable interface entre le niveau national et le niveau local

- Gestion de coordination.
- Gestion du développement des pratiques du badminton.
- Gestion de la performance.
- Gestion du développement des ressources humaines du territoire dont la stratégie de la formation et de l'emploi.
- Gestion administrative dont l'implication dans la responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).
- Gestion de la représentation de la FFBAD auprès des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et du mouvement sportif relevant de la compétence territoriale.
- Gestion des médias et des relations publiques.

• Comités

Comité = développeur de proximité et d'animation de son territoire.

Il participe à la **construction d'une offre de pratique** en travaillant sur la mise en place d'un **réseau de clubs**, de **compétitions** et de **rencontres de proximité** sur un territoire donné (bassin de pratique et territoire de vie). Il favorise la création de « passerelles » entre les instances scolaires et les clubs.

LIENS / DOCUMENTS UTILES

Lien utile

- **E-book INSEP**
 - https://books.openedition.org/insep/861?format=toc&fbclid=IwAR31s1wOJ1sf6lMAq_HOybYD124xMFciFppeZkRpTZKA2b27cdw8KCBBBy_c

Documents (disponibles dans la boîte à outils)

- **Document FFBad**
 - Note d'orientation pour les organes déconcentrés de la fédération
- **Documents France Active**
 - La transformation numérique, quels enjeux pour le développement ?



Merci pour votre attention